Training für Change, Organisationsentwicklung und Führung

*Mit dem Menschen im Mittelpunkt erfolgreich durch den steten Wandel navigieren*

## Warum das Training

## Organisationen stehen vor der Herausforderung, mit immer mehr parallelen und komplexen Veränderungen umzugehen. Der stete Anpassungsbedarf wird immer größer. Genau deshalb ist es wichtig und notwendig, dass wir Change als Routine-Skill aufbauen und weiterentwickeln. Wenn es uns gelingt, Betroffene zu Beteiligten zu machen, können wir aus der Energie der gesamten Organisation schöpfen.

## Für wen das Training relevant ist

* Eigentümer:innen, Inhaber:innen
* Vorstand, C-Level, Geschäftsführer:innen
* Führungskräfte
* Changeowner, Changemanager:innen, Programm- & Projektleiter:innen, Organisationsentwickler:innen

## Trainingsinhalte und Nutzen

* Organisationen gesamthaft erfassen – Das Adaptive System Model of Organisations (kurz ASO)
* Warum kompliziert nicht gleich komplex ist – das Framework Cynefin
* Change ohne Zielbild, wie geht das – Sense-Making, Decision-Making, Change-Execution
* Struktur-Verhalten-Kultur – Warum Kulturarbeit Strukturarbeit ist und niemals direkt stattfindet
* Mit Widerstand umgehen – Betroffene zu Beteiligten machen
* Die dynamische Kommunikation im Change – Ein Ausblick auf die Wirtschaftsdramaturgie
* Organisationsentwicklung – bewährte Heuristiken und Vorgehensweisen
* Führung im Change
* Bonus-Track: Die antifragile Organisation

## Trainingsdauer, Ort und Teilnehmerzahl

Die Dauer gestaltet sich je nach Umfang und Tiefe zwischen einem ½ Tag bis 2 Tage.

Es handelt sich um ein Präsenztraining. Das ½ Tagestraining kann auch online/hybrid stattfinden.

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal acht Personen beschränkt. Preis auf Anfrage.

## Jetzt den ersten Kennenlern-Termin buchen

Buchen Sie jetzt einen 1.Termin unter [30 Minuten Meeting buchen](https://meet.brevo.com/thomas-pisar/30-minutiges-meeting)

## Ein Bild, das Menschliches Gesicht, Kleidung, Person, Himmel enthält. KI-generierte Inhalte können fehlerhaft sein.Eine kurze Biografie

*Dr. Thomas Pisar – Top-Change-Experte, Ex-A1 Director in der CTO-Area, Physiker,  
Autor der „*[*Pisar Studien*](https://www.diepresse.com/19354688/pisar-studien)*“ in der Tageszeitung „Die Presse“*

25 Jahre lang arbeitete Thomas Pisar in der Welt der Technologie und verantwortete Transformationen in großen Organisationen. Er leitete sowohl große operative Einheiten als auch kleine strategische Teams mit großer Wirkung.

Früh wurde ihm klar: Der entscheidende Hebel für nachhaltigen Wandel liegt nicht in der Technik, sondern im sozialen System, in der Art, wie Menschen zusammenarbeiten, denken und führen.

Heute verbindet Thomas Pisar auf pragmatische Weise analytische Präzision, den souveränen Umgang mit Komplexität und kommunikative Wirkung, um Change erlebbar zu machen.

In Keynotes, als Sparring-Partner sowie in Beratung und Trainings begleitet er Unternehmen dabei, Change neu zu verstehen, AI menschengerecht in Organisationen zu bringen und grundsätzlich mit alle den Störungen besser umzugehen, um daran zu wachsen.