



Künstliche Intelligenz für menschliche Organisationen

Wie KI unsere Organisation und den Change verändert und warum der Mensch im Mittelpunkt bleibt

Warum diese Keynote

Organisationen stehen vor der Herausforderung mit künstlicher Intelligenz umzugehen. Fraglich dabei ist, wie man das Thema aus der menschlichen Perspektive, gesamtheitlich und nicht nur technisch angeht. Wie wird KI die Organisation verändern, wie reagieren die Menschen der Organisation auf KI und wie wird KI den Veränderungsprozess selbst verändern?

Einen Impuls, wie das gelingen kann, liefert Thomas Pisar in seiner Keynote.

Für wen und was diese Keynote relevant ist

- Publikum: Eigentümer:innen, Inhaber:innen, Vorstand, C-Level, Geschäftsführer:innen, Führungskräfte, Changeowner, Changemanager:innen, Programm- & Projektleiter:innen, Organisationsentwickler:innen
- Veranstaltungen: Konferenzen, Kongresse, Führungskräfte tagungen, Klausuren, Kundenveranstaltungen, Kick-Offs, Town-Hall Meetings, Workshops

Was drinnen ist

- KI ist allgegenwärtig, man kann sich dem Thema nicht entziehen
- Warum die Einführung von KI nicht einfach das nächste Projekt ist
- Mit welchem Ordnungsschema wir auf Organisationen blicken können, um diese besser zu verstehen
- Wie man KI in der Organisation einführen kann
- Wie KI die Organisation und zukünftige Veränderungsprozesse verändert
- Warum der Mensch weiterhin im Mittelpunkt bleibt

Was Sie bekommen und weitere Eckdaten

Sie bekommen einen inspirierenden, aufrüttelnden, sehr humorvollen und spannenden Vortrag. Unter youtube.com/@ThomasPisar und www.thomas-pisar.com finden Sie Videos, Testimonials, Ausschnitte und Referenzen diverser Keynotes.

Die Keynote kann zwischen 20 Minuten und einer Stunde angesetzt werden.

Vorzugsweise in Präsenz, wahlweise in Deutsch oder Englisch. Preis auf Anfrage.

Jetzt den ersten Kennenlern-Termin buchen

Buchen Sie jetzt einen 1.Termin unter [30 Minuten Meeting buchen](#)

Eine kurze Biografie

Dr. Thomas Pisar – Top-Change-Experte, Ex-A1 Director in der CTO-Area, Physiker, Autor der „Pisar Studien“ in der Tageszeitung „Die Presse“



25 Jahre lang arbeitete Thomas Pisar in der Welt der Technologie und verantwortete Transformationen in großen Organisationen. Er leitete sowohl große operative Einheiten als auch kleine strategische Teams mit großer Wirkung.

Früh wurde ihm klar: Der entscheidende Hebel für nachhaltigen Wandel liegt nicht in der Technik, sondern im sozialen System, in der Art, wie Menschen zusammenarbeiten, denken und führen.

Heute verbindet Thomas Pisar auf pragmatische Weise analytische Präzision, den souveränen Umgang mit Komplexität und kommunikative Wirkung, um Change erlebbar zu machen.

In Keynotes, als Sparring-Partner sowie in Beratung und Trainings begleitet er Unternehmen dabei, Change neu zu verstehen, AI menschengerecht in Organisationen zu bringen und grundsätzlich mit allen den Störungen besser umzugehen, um daran zu wachsen.