



Gestört besser werden

Antifragilität – Wie wir mit all den Disruptionen besser werden können

Warum diese Keynote

Organisationen stehen vor der Herausforderung, mit immer mehr parallelen und komplexen Veränderungen umzugehen. Deshalb müssen wir Organisationen und deren Veränderung neu denken – nicht nur, um mitzuhalten, sondern, um Antifragilität zu entwickeln, um mit den Störungen besser zu werden. Wie genau das gelingen kann, zeigt Thomas Pisar in seiner Keynote.

Für wen und was diese Keynote relevant ist

- Publikum: Eigentümer:innen, Inhaber:innen, Vorstand, C-Level, Geschäftsführer:innen, Führungskräfte, Changeowner, Changemanager:innen, Programm- & Projektleiter:innen, Organisationsentwickler:innen
- Veranstaltungen: Konferenzen, Kongresse, Führungskräfte tagungen, Klausuren, Kundenveranstaltungen, Kick-Offs, Town-Hall Meetings, Workshops

Was drinnen ist

- Change und Veränderung geht immer schneller. Jede neue Innovation ermöglicht noch mehr Innovationen
- Die Innovationen im Außen sind die Disruptionen im Innen der Organisation. Warum Change das neue Normal ist
- Warum komplex nicht gleich kompliziert ist
- Mit welchem Ordnungsschema wir auf Organisationen blicken können
- Warum es mehr Komplexität in Organisationen braucht und nicht weniger
- Warum Resilienz OK, aber nicht gut genug ist und wir Antifragilität entwickeln sollten
- Wieso wir am Effizienzgedanken rütteln müssen, um den Störungsturbo zu zünden
- Welche kontraintuitiven Eigenschaften eine antifragile Organisation braucht, um gestört besser zu werden

Was Sie bekommen und weitere Eckdaten

Sie bekommen einen inspirierenden, aufrüttelnden, sehr humorvollen und spannenden Vortrag. Unter youtube.com/@ThomasPisar und www.thomas-pisar.com finden Sie Videos, Testimonials, Ausschnitte und Referenzen diverser Keynotes.

Die Keynote kann zwischen 20 Minuten und einer Stunde angesetzt werden.

Vorzugsweise in Präsenz, wahlweise in Deutsch oder Englisch. Preis auf Anfrage.

Jetzt den ersten Kennenlern-Termin buchen

Buchen Sie jetzt einen 1. Termin unter [30 Minuten Meeting buchen](#)

Eine kurze Biografie

Dr. Thomas Pisar – Top-Change-Experte, Ex-A1 Director in der CTO-Area, Physiker, Autor der „Pisar Studien“ in der Tageszeitung „Die Presse“



25 Jahre lang arbeitete Thomas Pisar in der Welt der Technologie und verantwortete Transformationen in großen Organisationen. Er leitete sowohl große operative Einheiten als auch kleine strategische Teams mit großer Wirkung.

Früh wurde ihm klar: Der entscheidende Hebel für nachhaltigen Wandel liegt nicht in der Technik, sondern im sozialen System, in der Art, wie Menschen zusammenarbeiten, denken und führen.

Heute verbindet Thomas Pisar auf pragmatische Weise analytische Präzision, den souveränen Umgang mit Komplexität und kommunikative Wirkung, um Change erlebbar zu machen.

In Keynotes, als Sparring-Partner sowie in Beratung und Trainings begleitet er Unternehmen dabei, Change neu zu verstehen, AI menschengerecht in Organisationen zu bringen und grundsätzlich mit allen den Störungen besser umzugehen, um daran zu wachsen.