



Das Ändern neu denken

Den steten Wandel in den Griff bekommen

Warum diese Keynote

Wir leben in einer Zeit der permanenten Veränderung. Der Wandel ist der Normalzustand. Nicht genug das die operative Tätigkeit den Tag sowieso schon mehr als ausfüllt, kommt der Change permanent um die Ecke. Genau deshalb ist es wichtig und notwendig, dass wir Change als Routine-Skill aufbauen und weiterentwickeln. Wenn es uns gelingt, Betroffene zu Beteiligten zu machen, können wir aus der Energie der gesamten Organisation schöpfen. Damit das gelingt, braucht es Impulse, um Veränderung neu zu denken. Diese Impulse liefert Thomas Pisar in seiner Keynote.

Für wen und was diese Keynote relevant ist

- Veranstaltungen: Konferenzen, Kongresse, Führungskräfte tagungen, Klausuren, Kundenveranstaltungen, Kick-Offs, Town-Hall Meetings, Workshops
- Publikum: Eigentümer:innen, Inhaber:innen, Vorstand, C-Level, Geschäftsführer:innen, Führungskräfte, Changeowner, Changemanager:innen, Programm- & Projektleiter:innen, Organisationsentwickler:innen

Was drinnen ist

- Viele komplexe Veränderungen sind gleichzeitig in der Organisation – Change ist das neue Normal
- Die bestehenden Change-Methoden sind für komplexe Herausforderungen zu träge
- Wir brauchen Change als permanenten Skill in der Organisation
- Jede Veränderung in der Organisation bedingt eine Veränderung im sozialen System – beim Menschen
- Wie gelingt es trotz Change-Erschöpfung den Spirit zu kreieren, damit Ändern neu gelebt werden kann?
- Wir müssen das Ändern neu denken, um der Dynamik gerecht zu werden

Was Sie bekommen und weitere Eckdaten

Sie bekommen einen inspirierenden, aufrüttelnden, sehr humorvollen und spannenden Vortrag. Unter youtube.com/@ThomasPisar und www.thomas-pisar.com finden Sie Videos, Testimonials, Ausschnitte und Referenzen diverser Keynotes.

Die Keynote kann zwischen 20 Minuten und einer Stunde angesetzt werden.

Vorzugsweise in Präsenz, wahlweise in Deutsch oder Englisch. Preis auf Anfrage.

Jetzt den ersten Kennenlern-Termin buchen

Buchen Sie jetzt einen 1.Termin unter [30 Minuten Meeting buchen](#)

Eine kurze Biografie

Dr. Thomas Pisar – Top-Change-Experte, Ex-A1 Director in der CTO-Area, Physiker, Autor der „Pisar Studien“ in der Tageszeitung „Die Presse“



25 Jahre lang arbeitete Thomas Pisar in der Welt der Technologie und verantwortete Transformationen in großen Organisationen. Er leitete sowohl große operative Einheiten als auch kleine strategische Teams mit großer Wirkung.

Früh wurde ihm klar: Der entscheidende Hebel für nachhaltigen Wandel liegt nicht in der Technik, sondern im sozialen System, in der Art, wie Menschen zusammenarbeiten, denken und führen.

Heute verbindet Thomas Pisar auf pragmatische Weise analytische Präzision, den souveränen Umgang mit Komplexität und kommunikative Wirkung, um Change erlebbar zu machen.

In Keynotes, als Sparring-Partner sowie in Beratung und Trainings begleitet er Unternehmen dabei, Change neu zu verstehen, AI menschengerecht in Organisationen zu bringen und grundsätzlich mit allen den Störungen besser umzugehen, um daran zu wachsen.